



Due giovani che hanno terminato il corso di formazione dell'Agencia per lo sviluppo

Chi trova subito lavoro? Meccanici e carrozzieri

Appena terminato il corso dell'Asev sei giovani su dieci sono stati assunti
Molto richiesti dal mercato anche gli apprendisti idraulici ed elettricisti

EMPOLI

Sul fronte del lavoro ci sono anche le buone notizie. Con l'esame finale per il rilascio della qualifica professionale si è concluso la scorsa settimana il percorso formativo per elettricisti, idraulici, meccanici, carrozzieri auto rivolto ai ragazzi che hanno abbandonato la scuola dai 16 ai 18 anni, finanziato dal Circondario con le risorse del Fondo sociale europeo. Un percorso della durata, a seconda del tipo di qualifica scelta dal ragazzo, di un minimo di 1.200 ore fino ad un massimo di 2.400 ore, con una parte consistente di stage in azienda, iniziato a settembre 2009 e che dopo oltre 2 anni si è chiuso con la qualifica di 25 giovani realizzati in collaborazione con consorzio CoeSo Empolese Valdelsa.

Subito assunti. La buona notizia è che già al momento dell'esame finale ben 15 ragazzi erano già stati assunti con contratto di apprendistato (il 60% di coloro che si sono qualificati, con percentuali vicino al 90% in alcuni settori come il carrozziere e il meccanico auto), mentre un altro 2 stanno pensando al proseguimento degli studi per il diploma.

Formazione continua. Il percorso, in continuità con l'esperienza educativa e formativa che ormai l'Asev porta avanti da dieci anni con i ragazzi in obbligo formativo, ha accompagnato i giovani verso l'acquisizione sia di competenze tecnico professionali spendibili nel mercato del lavoro, sia dei contenuti relativi alle competenze di cittadinanza e al diritto del lavoro. «E' nostra convinzione che le competenze tecniche debbano essere sostenute da un rafforzamento delle abilità sociali, perché il futuro lavoratore non sia solo un mero

esecutore ma sia un individuo capace di riflettere, aperto alla prospettiva che la propria formazione debba essere continuamente implementata e soprattutto sia un cittadino, che conosce le regole del vivere civile e le applica in ogni contesto in cui si trova ad operare», affermano le coordinatrici del corso Simona Panichi e Martina Marchi.

Il ruolo dell'Asev. Oramai per l'Agencia per lo sviluppo la formazione rivolta ai giovani in ob-

bligo formativo costituisce un punto di forza delle proprie attività: parte delle docenze affidate direttamente ad esperti del mondo del lavoro, l'approccio individualizzato e in rete con i soggetti che gravitano intorno ai ragazzi (in primis la famiglia, quando presenti anche i servizi sociali) o altre figure di riferimento) il rapporto con le aziende del territorio, facilitato in virtù della collaborazione con Cna, che permette di selezionare le possi-

bilità di stage più adatte alle potenzialità del corsista, sono le carte vincenti di una formazione rivolta ad una tipologia di utenza molto particolare. Non va dimenticato infatti che la giovane età con le conseguenti criticità ad essa legate, (rapporto con la scuola e la formazione in generale segnato dall'esperienza dell'abbandono scolastico), necessitano anche di un altro tipo di sostegno. In particolare diventa determinante il ruolo del

tutor, che segue i ragazzi in ogni momento del percorso formativo per gestire eventuali problematiche e garantire il successo formativo col conseguimento della qualifica e anche con l'eventuale inserimento lavorativo.

Sinergia scuola-imprese. Una formazione fuori della scuola ma in collaborazione con la scuola. Una sinergia tra agenzie formative, scuola e impresa dove ognuno contribuisce al raggiungimento del risultato finale: quello di una formazione su misura del ragazzo e del mondo del lavoro. «In una situazione congiunturale molto difficile come l'attuale - sottolinea Tiziano Cini, direttore dell'Asev - i risultati del corso testimoniano come la buona formazione, aderente alle necessità delle aziende e realizzata in stretto collegamento con esse, unita all'utilizzo di una forma di tipologia contrattuale come l'apprendistato, può rappresentare una leva decisiva per l'inserimento nel mondo del lavoro dei giovani».

LEZIONI E STAGE

Motori elettrici seicento ore per diventare manutentori

EMPOLI

Nell'impervio percorso di ricerca del lavoro, diventa sempre più indispensabile acquisire nuove competenze, tramite corsi di formazione specialistica, finalizzate ad una riqualifica professionale che permetta agli allievi di entrare in contatto con realtà produttive locali, che necessitano al loro interno di figure lavorative specifiche.

Con questo intento all'Agencia per lo sviluppo dell'Empolese Valdelsa sono in partenza vari corsi di formazione gratuita finanziati dal Circondario con risorse del Fondo sociale europeo, tra i quali il corso per "Tecnico manutentore di sistemi elettromeccanici con controllore digitale".

Un corso rivolto a 12 allievi, di età superiore ai 18 anni, in possesso di diploma di maturità. L'attività formativa avrà una durata di 600 ore di cui 380 di formazione in aula e 220 di stage in aziende e si svolgerà secondo un calendario di cinque incontri settimanali dalle ore 14.30 alle 18.30. Le lezioni che si svolgeranno presso i locali dell'Asev inizieranno entro aprile e termineranno a novembre. A seguire l'inserimento in stage in aziende e al termine l'esame nel marzo 2013.

L'obiettivo del percorso è quello di creare una figura che, sia in grado di occuparsi del montaggio, installazione, verifica funzionale, manutenzione e riparazione di motori, macchine, apparecchiature elettriche, componenti e apparecchi di impianti automatici nelle aziende.

Termine ultimo per presentare la domanda d'iscrizione è il 13 aprile 2012. È possibile iscriversi presso l'Asev in Via delle Fiascaie 12 a Empoli o tramite fax inviando la scheda d'iscrizione (scaricabile dal sito www.asev.it) allo 0571 725041. Per ulteriori informazioni: tel. 0571 76650 o v.sieni@asev.it.

COMUNE DI MONTELUPO

Imparare tutto sul social network

Iniziativa per formare operatori della comunicazione internet

MONTELUPO

Un corso di formazione per operatore della comunicazione nel social network. A promuoverlo è l'assessorato alla cultura e alle politiche giovanili del Comune di Montelupo: rivolto ad operatori, aziende, associazioni e giovani residenti a Montelupo con un'età compresa fra 18 e 27 anni, si articolerà in venti ore. Obiettivo del corso è fornire strumenti innovativi per operare nel settore della comunicazione orientata al marketing nel social network.

L'espansione di internet e la creazione di social media ha aperto un vasto campo di applicazioni specifiche sviluppate da personale specializzato. Il social network ha, così, creato nuove figure professionali, che possono trovare occasioni lavorative in un settore in forte espansione. La durata del corso è di 20 ore, suddivise in 5 incontri di 4 ore ciascuno ed è aperto ad un massimo di 25



Un giovane al lavoro con il computer

partecipanti; le lezioni si terranno il martedì e il giovedì dalle 16 alle 20 dal 19 aprile.

Questi i temi affrontati. Nel primo incontro: principi di comunicazione non convenzionale, effetti del marketing tradizionale, il nuovo consumatore, i nuovi comportamenti, i nuovi media, principi di marketing

non convenzionale, il video virale, tecniche e metodologie per la diffusione virale dei contenuti.

Nel secondo incontro: internet e social media marketing, lo scenario attuale e i trend futuri, social media e social network, come promuovere un prodotto, un servizio o una



Una pagina Facebook

marca attraverso le pubbliche relazioni online. Nel terzo incontro: il blog, come crearlo e come gestirlo, WordPress, cos'è e come nasce. Nel quarto incontro: struttura interna di un blog, scrivere il primo post, possibili evoluzioni tecniche/strategiche di un sito in WordPress. Nel quinto incontro: laboratorio applicativo ed esercitazioni. L'incontro prevede un approfondimento pratico delle tematiche e delle tecniche presentate e sviluppate nei primi due incontri, dedicati agli strumenti dei social media.

Chi desidera partecipare può inviare una mail corredata dal proprio curriculum vitae e da una breve motivazione delle ragioni per cui vuole parteci-

pare al corso all'indirizzo: ufficiostampa@comune.montelupo-fiorentino.fi.it. La candidatura devono arrivare entro e non oltre lunedì 16 aprile.

«Abbiamo pensato questo corso come risposta ad una duplice necessità - afferma l'assessore Marzio Cresci - da un lato vogliamo offrire ai nostri giovani l'opportunità di entrare in contatto con una nuova modalità di fare comunicazione che potrebbe diventare per qualcuno un mestiere; dall'altro ci rendiamo conto che abbiamo sempre più necessità di figure che sappiano padroneggiare i nuovi linguaggi, per usarli anche per promuovere iniziative e progetti della pubblica amministrazione».