



I PARTNER DEL PROGETTO

Agenzia per lo Sviluppo Empolese Valdelsa, IRSOO
 C.S.A. Centro Servizi per l'Artigianato di Pisa
 Formatica s.r.l.
 IPSSCT "Enriques" - Castelfiorentino
 Istituto Professionale e Liceo Scientifico "A. Checchi" - Fucecchio
 Ambiente Impresa
 Centro Life



SEDI DELLA FORMAZIONE

Empoli
 Vinci - IRSOO

I corsi si terranno una volta alla settimana con incontri di 8 ore (9-13/14.30-18.30).

Al termine del percorso sarà rilasciata una certificazione



PER INFORMAZIONI

Agenzia per lo Sviluppo Empolese Valdelsa
 via delle Fiascaie, 12 - 50053 Empoli (FI)
 Tel. 0571 76650 Fax 0571 725041



Istituto Regionale
 di Studi Ottici
 e Optometrici



Agenzia per lo Sviluppo
 Empolese Valdelsa



Form'Up

formazione

apprendisti

PERCORSI FORMATIVI
 PER L'APPRENDISTATO

OTTICO



FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI

La legge 196 del 24 giugno 1997, stabilisce l'obbligo di 120 ore di Formazione Esterna per tutti gli apprendisti, a cui sono subordinate le agevolazioni contributive legate al contratto. Anche le più recenti regolamentazioni sull'apprendistato (Legge 30/03 e nel D. lgs 276/03 art. 49), oltre a definire il contratto di apprendistato secondo tre tipologie, prevedono la ripartizione di impegno tra formazione aziendale ed extra aziendale, sulla base di un piano formativo individuale di dettaglio. L'introduzione della formazione esterna rappresenta per gli apprendisti e per i loro datori di lavoro una preziosa occasione.

Le 120 ore di formazione esterna, infatti, hanno lo scopo non solo di aiutare i giovani ad acquisire o incrementare la propria professionalità, ma anche di portarli allo sviluppo di competenze trasversali, affinché essi siano in grado di gestire in maniera autonoma il proprio ruolo in un mercato del lavoro che diventa sempre più complesso e mutevole.



CONTENUTI

MODULO BASE-TRASVERSALE - 70 ore

Contenuti di base: crescita della consapevolezza del proprio ruolo professionale; conoscenza dei propri diritti e doveri in materia di sicurezza e prevenzione; conoscenza dell'ambiente di lavoro in cui si è inseriti; conoscenza della normativa legata all'impresa; comunicazione efficace.

Contenuti trasversali: conoscere le linee fondamentali del rapporto

di lavoro e accrescere la consapevolezza sui diritti e doveri contrattuali; normativa sulla disciplina dell'apprendistato e delle altre tipologie lavorative; informatica; tecniche di comunicazione, rapporto con la clientela, qualità del servizio.

MODULO PROFESSIONALIZZANTE - 50 ore

La finalità generale del modulo è quella di approfondire processi di lavorazione già applicati in impresa per comprenderne le basi teorico-scientifiche, oltre ad affrontare aspetti più innovativi della propria professionalità.

Contenuti:

Varie tipologie di montature, materiali, caratteristiche delle resine termoplastiche e termoindurenti. Sistemi di individuazione di una montatura: sistema Boxing e sistema Datum. Conoscenza delle principali materie prime con cui si costruiscono le lenti, loro pregi e difetti, utilizzo in relazione al tipo di ametropia, montaggio, sia di lenti sferiche che asferiche, a seguito di un corretto rilevamento dei parametri individuali.

Compensazioni prismatiche, loro individuazione, montaggio e controlli relativi.

Conoscenze basilari sui metodi di ricettazione al fine di ottimizzare gli ordini, lenti precalibrate.

Strumentazione di una moderna attività di ottico: del punto vendita, del reparto montaggio, del settore per il rilevamento della compensazione ottica.

Tipologie di lenti a contatto, materiali relativi, caratteristiche ottiche e fisico-chimiche, utilizzo in relazione all'ametropia e alle necessità di utilizzo. Corretta gestione del portatore di lenti a contatto in relazione al tipo di porto: giornaliero, settimanale, quindicinale, ecc..