

GIOVANI E LAVORO

600

LE ORE COMPLESSIVE DEI 5 CORSI, PER UN PERIODO DI LEZIONI LUNGO UN ANNO

Serve una manodopera super specializzata Ecco i corsi «fatti su misura» per le imprese

Sfruttano contributi europei quindi sono gratuiti per gli iscritti. Ecco i dettagli

IN DETTAGLIO

Manutenzione

Il primo corso mira a formare individui in grado di occuparsi del montaggio e della gestione di importanti macchinari industriali



Produzione

Il secondo percorso fornisce competenze nella gestione dei cicli produttivi nei settori di abbigliamento, pelletteria e calzaturiero

Abbigliamento

Il tecnico del disegno di prodotti industriali nel settore abbigliamento dovrà essere in grado di sfruttare anche le tecnologie informatiche

Calzaturiero

Il quarto corso è molto simile al terzo, ma mira a formare figure professionali che sappiano muoversi nel settore delle calzature



NEL SETTORE manifatturiero vengono richieste varie figure professionali. Sotto Valentina Valori, a sinistra Tiziano Cini dell'Agencia per lo sviluppo

di TOMMASO CARMIGNANI

LA POTREMMO definire una task-force congiunta tra Circondario e Agenzia per lo Sviluppo volta a promuovere e rilanciare l'occupazione sul nostro territorio. E' in un contesto del genere che nascono i nuovi corsi dell'Asev, presentati ieri mattina dal direttore Tiziano Cini e dalle responsabili Valentina Valori e Valentina Sieni. L'obiettivo è quello di formare nuove figure professionali in ambito manifatturiero mediante tre moduli formativi per un totale di cinque corsi complessivi. Le lezioni hanno una durata complessiva di 600 ore per corso, suddivise in 380 ore di lezioni in aula e 220 di stage in azienda. Sono circa 60 le imprese sul territorio che hanno già garantito la loro collaborazione all'Asev. I corsi sono promossi dal Circondario e sfruttano i contributi dell'Unione Europea, dunque sono totalmente gratuiti. Nascono in base ad un'indagine svolta sul territorio per capire quali sono i settori più bisognosi di manodopera specializzata e quindi of-

frono buone possibilità di impiego. Allo stesso tempo, l'Asev promuove un corso per imprenditori e quadri d'azienda per favorire e sviluppare l'innovazione d'impresa e gli investimenti.

I PRIMI cinque corsi sono quello di tecnico manutentore di sistemi elettromeccanici, rivolto a diplomati in istituti tecnici con compe-

NONOSTANTE LA CRISI Buone le probabilità di occupazione al termine di un anno di percorso

tenze legate ai macchinari. Le possibilità di impiego sono in aziende con complessi sistemi di produzione. Il secondo corso (che verrà proposto in due edizioni) mira invece alla preparazione di tecnici della gestione delle fasi di produzione nei settori dell'abbigliamento, del calzaturiero e della pelletteria. Anche in questo caso il requisito minimo è il diploma di maturità e le possibilità di impiego si

traducono in aziende alla ricerca di personale addetto alla fase di progettazione e lavorazione. Gli altri corsi sono simili e mirano alla formazione di personale addetto al disegno di prodotti industriali nel settore abbigliamento e calzaturiero, con competenze specifiche nell'utilizzo delle tecnologie informatiche volte alla progettazione di prodotti finiti.

«Nonostante la crisi che sta attraversando il settore del manifatturiero — spiega Tiziano Cini, direttore dell'Asev — i corsi sono organizzati in base a delle indagini del Circondario per venire incontro alla richiesta di manodopera delle aziende». Buone probabilità di occupazione, dunque, per dei corsi che avranno la durata di un anno e che saranno svolti prevalentemente presso l'Agenzia per lo Sviluppo a Empoli in orario pomeridiano. Il corso di alta formazione per il Business Innovation Management, invece, è una sorta di master che l'Asev propone ai dirigen-

ti di azienda. «L'obiettivo è quello di formare gli imprenditori — dice ancora Cini — per favorire sia lo sviluppo che l'innovazione delle varie imprese. E' suddiviso in cinque moduli e prevede la partecipazione di personale specializzato». Alle lezioni prenderanno parte anche alcune imprese che negli anni hanno sfruttato le nozioni del corso e che grazie all'innovazione sono state in grado di aumentare il loro giro di affari. Si va dal Rum Jungle Las Vegas alla Sesa, da Latteria Montello a Oxigen passando per la Linn Electronics e il Gruppo Zambon.



Per chi può spendere c'è il Business management

IL CORSO di formazione per il Business Innovation Management non è gratuito. Il costo totale è di 900 euro, ma le lezioni sono suddivise in moduli specifici che l'utente può anche svolgere singolarmente. Il costi vanno dai 200 ai 300 euro a seconda del percorso. Per sviluppare il corso, l'Asev si avvale della collaborazione di cinque importanti aziende presenti sul territorio: la Cabel, la Masterelectric, la Banca del Chianti ed Elmas. Le lezioni partiranno il 16 marzo e andranno avanti fino a giugno. Gli orari sono il venerdì pomeriggio e il sabato.

DOVE E QUANDO ALL'AGENZIA FORMATIVA Occhio alle scadenze



PER iscriversi ai corsi dell'Asev bisogna rivolgersi agli uffici dell'agenzia formativa in via delle Fiascaie a Empoli. I termini per il tecnico manutentore di sistemi sono il 16 marzo prossimo, mentre quelli per tecnico della produzione sono indicati nel 14 aprile. Per partecipare al corso di tecnico del disegno per il calzaturiero c'è tempo fino al 2 maggio, mentre quello per l'abbigliamento la scadenza è il 3 dicembre 2012.

Sono 818 gli iscritti agli 11 corsi dell'Asev

SONO undici i corsi dell'Asev in via di conclusione. L'Agenzia ha formato 818 iscritti, con una percentuale notevole (il 21%) di extracomunitari. Il 28% del totale proveniva invece da paesi al di fuori del Circondario, mentre il 43% del totale era composto da donne. Un altro dato interessante è quello relativo all'età dei formati: il 36% degli iscritti era infatti al di sopra dei 35 anni, mentre il 33% era in età compresa tra i 25 e i 35 anni. Il restante 31% si trovava invece al di sotto dei 25%. Nel giro di qualche mese verranno comunicati anche i dati sull'occupazione.